Утверждено
постановлением Центрального комитета
Общероссийского профессионального
союза казначеев России
от 30.10.2017 № 19-1

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПООЩРЕНИЯХ В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ КАЗНАЧЕЕВ РОССИИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза казначеев России (далее - Устав Профсоюза), и определяет условия и порядок применения поощрений в Общероссийском профессиональном союзе казначеев России (далее – Профсоюз).

1.2. Положение вводится в целях стимулирования активного участия членов Профсоюза в его деятельности, вовлечения в реализацию уставных целей и задач Профсоюза граждан и организаций.

1.3. Поощрениями могут быть удостоены:

1) члены Профсоюза – за активное участие в деятельности Профсоюза, а также личный вклад в становление и развитие профсоюзного движения, совершенствование деятельности Профсоюза, активное участие в защите социально-трудовых прав и законных интересов сотрудников Федерального казначейства, территориальных органов Федерального казначейства, Федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» и его филиалов;

2) граждане и организации – за содействие Профсоюзу в реализации его уставных целей и задач, вклад в развитие профсоюзного движения в органах и учреждении Федерального казначейства, оказание содействия в деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

1.4. Устанавливаются следующие виды поощрений:

1) объявление благодарности Профсоюза;

2) награждение Почетной грамотой Профсоюза;

3) премирование.

1.5. Решение о поощрении принимается на заседании Центрального комитета Профсоюза, на основании внесенного представления.

1.6. С целью эффективного принятия решений о поощрениях из числа членов Центрального комитета Профсоюза образуется рабочая группа по награждению.

В состав рабочей группы входит Председатель Профсоюза.

1.7. Рабочая группа по награждению осуществляет подготовку и внесение представления на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза.

1.8. Представление о поощрении вносится на рассмотрение Центрального комитета рабочей группой по награждению по собственной инициативе, либо по предложению:

1) члена Центрального комитета Профсоюза;

2) председателя Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

3) исполнительного комитета первичной профсоюзной организации.

1.8.1. Представление (предложение) о поощрении направляется по форме, согласно приложению к настоящему Положению.

1.9. В Представлении (предложении) о поощрении должна содержаться краткая характеристика конкретных заслуг кандидата к поощрению, позволяющая объективно оценить вклад поощряемого в становление и развитие профсоюзного движения, а также степень его участия в реализации уставных целей и задач Профсоюза.

В представлении (предложении) указываются данные, характеризующие личность поощряемого, сведения о качестве участия в общественной деятельности.

В представлении (поощрении) не допускается вместо заслуг описывать биографию, послужной список или перечислять должностные обязанности поощряемого.

2. Награждение Почетной грамотой Профсоюза и объявление благодарности Профсоюза

2.1. Награждение Почетной грамотой Профсоюза и объявление благодарности Профсоюза являются видами поощрения за заслуги, установленные пунктом 1.3 настоящего Положения.

2.2. О награждении Почетной грамотой Профсоюза и объявлении благодарности Профсоюза выносится постановление Центрального комитета Профсоюза.

2.3. Вручение Почетной грамоты Профсоюза и объявление благодарности Профсоюза осуществляется Председателем Центрального комитета Профсоюза или по его поручению Председателем Профсоюза.

2.4. Награждение Почетной грамотой Профсоюза может сопровождаться премированием.

3. Премирование

3.1. Премирование является видом поощрения за заслуги, установленные пунктом 1.3 настоящего Положения.

3.2. О поощрении в виде премирования выносится постановление Центрального комитета Профсоюза.

3.3. Премирование осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы без ущерба для основной деятельности Профсоюза.

3.4 Премирование определяется Центральным комитетом Профсоюза для каждого премируемого лица в денежном выражении.

3.5. Размер премирования определяется Центральным комитетом Профсоюза для каждого премируемого лица индивидуально.

3.6. Совокупный размер премирования не ограничивается максимальными размерами и зависит от финансового положения Профсоюза.

3.7. Премирование осуществляется в срок, установленный в постановлении Центрального комитета Профсоюза о премировании.

3.8. Премирование может применяться как самостоятельный вид поощрения, так и в качестве дополнения к награждению Почетной грамотой.