УТВЕРЖДЕНО
постановлением общего собрания
Первичной профсоюзной организации ОПС
казначеев России
в Межрегиональном контрактном управлении
Федерального казначейства
от «15» апреля 2025 г. № 1

Положение
о порядке оказания материальной помощи, компенсации членам первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза казначеев России в Межрегиональном контрактном управлении Федерального казначейства, премировании профсоюзного актива

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза казначеев России (далее – Профсоюз) и определяет порядок оказания материальной помощи и компенсации членам Первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза казначеев России в Межрегиональном контрактном управлении Федерального казначейства (далее – ППО в МКУ ФК) в целях повышения их социальной защищенности за счет средств, поступивших от уплаты членских профсоюзных взносов, а также порядок премирования профсоюзного актива.

1.2. Оказание материальной помощи осуществляется за счет членских профсоюзных взносов в пределах средств, предусмотренных статьями «Материальная помощь членам профсоюза» и «Премирование профсоюзного актива» - сметы доходов и расходов ППО в МКУ ФК.

II. Порядок, условия выплаты и размер материальной помощи

2.1. Материальная помощь является единовременной выплатой социального характера, предоставляемой члену Профсоюза.

2.2. Оказание материальной помощи осуществляется:

2.2.1. при вступлении в брак – в размере 5 000 рублей (если вступают в брак оба члена Профсоюза, материальная помощь оказывается каждому из них);

2.2.2. при рождении ребенка – в размере 5 000 рублей (на каждого родившегося ребенка);

2.2.3. в случае смерти близких родственников (родители, супруги, дети) – в размере 5 000 рублей;

2.2.4. перед выходом на пенсию – в размере 5 000 рублей;

2.2.5. в связи с юбилейными датами (45 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет) – в размере 5 000 рублей;

2.2.6. родителям детей, поступающих в первый класс образовательной организации – в размере 5 000 рублей;

2.2.7. в случае приобретения дорогостоящих лекарств, оплаты операций, длительного лечения (за исключением лечения зубов, в том числе протезирования, имплантации зубов, установки брекетов и других стоматологических услуг) – в размере до 10 000 рублей;

2.2.8. для оплаты санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и детей членов Профсоюза, а также для оплаты оздоровительного отдыха детей члена Профсоюза – в размере 10 000 рублей;

2.2.9. в иных случаях в связи с тяжелой жизненной ситуацией – в размере до 10 000 рублей.

2.3. В исключительных случаях по решению Исполнительного комитета ППО в МКУ ФК размер материальной помощи, установленный пунктом 2.2 настоящего Положения, может быть изменен.

2.4. Выплата материальной помощи производится на основании решения Исполнительного комитета ППО в МКУ ФК по личному заявлению члена Профсоюза, с указанием причины обращения и приложением подтверждающих документов, указанных в п. 2.5. настоящего Положения, реквизитов банковского счета для перечисления денежных средств (БИК банка, номер лицевого счета в банке).

2.5. Выплата материальной помощи, предусмотренной подпунктами 2.2.7 – 2.2.9 настоящего Положения, производится не чаще 1 раза в год.

2.6. В числе подтверждающих документов, прилагаемых к личному заявлению члена Профсоюза, представляются:

при вступлении в брак – копия свидетельства о регистрации брака;

при рождении ребенка – копия свидетельства о рождении;

в случае смерти близких родственников – копия свидетельства о смерти, копия документа, подтверждающего родство с членом Профсоюза;

для родителей детей, поступающих в первый класс образовательной организации – копия свидетельства о рождении;

при необходимости приобретения дорогостоящих лекарств, оплаты операции, длительного лечения – копии медицинского заключения, копии рецептурного бланка, выписанных на имя заявителя (без указания медицинского диагноза), документов, подтверждающих приобретение лекарственных средств, оплаты операции;

для оплаты санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и детей членов Профсоюза, а также оплаты оздоровительного отдыха детей члена Профсоюза – копии договора санаторно-курортного лечения (оздоровительного отдыха), оформленного на имя члена Профсоюза, документов, подтверждающих оплату санаторно-курортного лечения (оздоровительного отдыха), копии документа, подтверждающего родство с членом Профсоюза (при оплате санаторно-курортного лечения детей членов Профсоюза);

в иных случаях в связи с тяжелой жизненной ситуацией – справка 2-НДФЛ, справки отдела государственной гражданской службы и кадров Межрегионального контрактного управления Федерального казначейства об общем стаже работы в Межрегиональном контрактном управлении Федерального казначейства, периодах временной нетрудоспособности.

2.7. Заявления об оказании материальной помощи рассматриваются Исполнительным комитетом ППО в МКУ ФК в течение 1 (одного) месяца с момента их поступления. В целях компетентного и объективного рассмотрения заявления об оказании материальной помощи, Исполнительный комитет ППО в МКУ ФК оставляет за собой право истребовать от члена ППО в МКУ ФК, обратившегося с заявлением об оказании материальной помощи, представления оригиналов подтверждающих документов, прилагаемых к личному заявлению члена Профсоюза, а также иных документов по запросу Исполнительного комитета ППО в МКУ ФК.

2.8. Решение Исполнительного комитета ППО в МКУ ФК об оказании материальной помощи принимается простым большинством голосов при наличии кворума и оформляется протоколом.

2.9. Право на получение материальной помощи имеют члены ППО в МКУ ФК, состоящие в ней на учете и уплачивающие ежемесячные членские профсоюзные взносы не менее 6 (шести) месяцев.

2.10. Заявление об оказании материальной помощи должно быть представлено в Исполнительный комитет ППО в МКУ ФК не позднее 3 (трех) месяцев с даты возникновения случая (случаев), предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения.

III. Порядок, условия и размер материальной помощи на компенсацию расходов членам ППО в МКУ ФК.

3.1. В настоящем пункте под компенсацией следует понимать возмещение сумм (части сумм), потраченных на посещение культурно-массовых мероприятий (Новогодние представления для детей членов ППО в МКУ ФК).

3.2. Право на получение компенсационных выплат имеют члены ППО в МКУ ФК, состоящие в ней на учете и уплачивающие ежемесячные членские профсоюзные взносы не менее 6 (шести) месяцев.

3.3. Возмещение сумм (части сумм) осуществляется на приобретение билетов на одно Новогоднее представление для детей членов ППО в МКУ ФК в возрасте от 2 до 14 лет (включительно) и одного сопровождающего в размере до 100 %, но не более 1 500 рублей за каждый билет.

3.4. Возмещение производится по личному заявлению члена ППО в МКУ ФК, с указанием причины обращения и приложением подтверждающих документов, на основании решения Исполнительного комитета ППО в МКУ ФК.

3.5. Заявление о компенсации должно быть представлено в Исполнительный комитет ППО в МКУ ФК не позднее 3 (трех) месяцев с даты возникновения случая, предусмотренного пунктом 3.3 настоящего Положения.

IV. Порядок, условия и размер премирования профсоюзного актива

4.1. В настоящем пункте под премированием следует понимать выдачу членам Профсоюза денежной премии.

4.2. Премирование членов Профсоюза осуществляется в целях повышении эффективности деятельности ППО в МКУ ФК, улучшения качества ее работы и поощрения членов Профсоюза, в том числе членов Исполнительного комитета ППО в МКУ ФК:

4.2.1. за большой вклад в становление, укрепление единства и развитие ППО в МКУ ФК;

4.2.2. за эффективную деятельность по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работающих членов Профсоюза;

4.2.3. за организацию содержательного и интересного досуга членов Профсоюза, проведение мероприятий, направленных на духовное развитие личности;

4.2.4. за развитие физкультурно-массовой работы, успешное проведение оздоровительных и профилактических мероприятий.

4.3. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки участия члена Профсоюза в деятельности ППО в МКУ ФК, вклада в достижение целей деятельности ППО в МКУ ФК и другие достижения.

Член Профсоюза может быть премирован при одновременном соблюдении следующих условий:

- стаж членства в Профсоюзе не менее 1 года;

- отсутствие взысканий со стороны ППО в МКУ ФК.

4.4. Премирование членов Профсоюза осуществляется за счет членских профсоюзных взносов.

4.5. Размер премий определяется Исполнительным комитетом ППО в МКУ ФК для каждого премируемого члена Профсоюза в денежном выражении, совокупный размер премирования членов Профсоюза ограничивается суммой, утвержденной сметой доходов и расходов на текущий год по соответствующей строке расходов.

4.6. Премирование членов Профсоюза по результатам оценки их участия в деятельности ППО в МКУ ФК, а также вклада в достижение целей деятельности ППО в МКУ ФК является правом, а не обязанностью Исполнительного комитета ППО в МКУ ФК и зависит, в частности, от общего количества членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО в МКУ ФК, уровня их активности в профсоюзной деятельности, финансового состояния ППО в МКУ ФК и прочих факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер премирования.